

# ARTURO ALEXEI CASAS TALAVERANO

Av. Flora Tristán No 134, Dpto. 102 - La Molina

[arturocasas90@hotmail.com](mailto:arturocasas90@hotmail.com)

Teléf.: 340 - 2011 / 929271-066

Brevete: A2b Q40364711

Pasaporte: 5536667

---

## EDUCACIÓN SUPERIOR

- UNMSM  
Facultad de Economía, **Maestría en Economía con mención de Riesgos de Desastres y Desarrollo Sostenible**, Lima Mayo 2016 Dic 2018.
- Universidad Privada de San Martín de Porres  
Facultad de Relaciones Industriales, **Bachiller en Relaciones Industriales**, Lima Marzo 1998 noviembre 2006.
- Universidad San Ignacio de Loyola, Lima 2006 - 2007  
**Diplomado de Recursos Humanos.**

## EDUCACION

- Colegio Félix Tello Rojas - La Molina.  
Lima-Perú, 1992 - 1996  
Educación secundaria.

## EXPERIENCIA LABORAL

- **WALON SPORT S.A (Empresa multinacional de textiles, tiendas deportivas y fabricación industrial).**

Planta de elaboración, diseño y fabricación de prendas textiles de alta calidad, industriales y deportivas. Con más de 20 tiendas a nivel nacional, marca líder con 30 años en el mercado nacional. Auspiciador del vóley nacional y fútbol nacional, entre otros deportes.

- Cargo: Gerente de Recursos Humanos  
Mayo 2018 hasta la actualidad.

### Responsabilidades:

- Gestión integral de Recursos Humanos.
- Responsable del PAC (programa anual de capacitación).
- Gestión de planillas de pago, plame y T Registro.
- Gestor del aseguramiento de la aplicación de los planes y programas Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Gestión de la evaluación del desempeño.
- Responsable de los procedimientos, instructivos y registros del sistema de gestión de la mejora continua.
- Responsable de los procesos de atracción, selección y contratación del talento humano.
- Gestor del cambio, cultura organizacional.
- Gestor de la elaboración del RIT, Manual de funciones y manual de descripción del puesto, cumplimiento.
- Responsable del comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Elaboración y presentación de los indicadores de gestión.
- Responsable de las gestiones pagos Afp, Snp y obligaciones de ley.

- **Pluspetrol Perú Corporation - ESSAC (Planta de fraccionamiento de líquido de gas natural).**

Planta de producción y fraccionamiento de líquido de gas natural, con operaciones de gran complejidad recurriendo a la mejor tecnología probada. Extracción de gas y crudo pesado, cumplimiento de altos estándares de Seguridad, salud y medio ambiente, operaciones con uso racional de energía así mismo cumple con los reglamentos peruanos e internacionales.

Contando con certificaciones ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001.

- Cargo: Jefe de Respuesta a Emergencias - Seguridad y Salud en el Trabajo  
Enero 2015 hasta Abril 2018.

Responsabilidades:

- Responsable del sistema de gestión de Respuesta a Emergencias y EHS.
- Responsable del PAC (programa anual de capacitación).
- Gestor de la mejora continua, optimizando tiempos y planes de sucesión y preparación.
- Gestor del aseguramiento de la aplicación de los planes y programas Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Responsable y líder de los comandos de incidencias.
- Responsable de los procedimientos, instructivos y registros del sistema de gestión EHS.
- Responsable del cumplimiento de los sistemas de gestión RR HH.
- Gestor de la difusión de las reglas de vida, comportamiento y su cumplimiento.
- Responsable en la administración de personal, planillas de remuneraciones, tiempos, planilla e informes.
- Responsable de las contratistas de servicios.
- Representante y responsable en el desarrollo e implementación SST, comités SST entre otros.

- **ESSAC (Engineering Services SAC).**

Empresa pionera en la generación de Soluciones de Ingeniería en Seguridad Integral (Safety, Security & Fire Protection) para garantizar el cumplimiento de las normas técnicas, códigos y reglamentos a través del desarrollo de Proyectos de Ingeniería, Asesoría, Auditoría, Programas de Capacitación & Entrenamiento y Respuesta a Emergencias.

- Cargo: Jefe de Seguridad Integral - Administración de Recursos Humanos  
Mayo 2013 hasta Dic 2014.

Responsabilidades:

- Implementar, administrar y monitorear el sistema de seguridad y salud en el trabajo a nivel nacional.
- Responsable de los bienes, enseres y activos de la empresa.
- Responsable de los controles pre, periódicos y post ocupacionales.
- Responsable de la seguridad electrónica, control de pérdidas y security de la empresa.
- Asesoría en planes de contingencia, auditorías.
- Responsable de la Capacitación, entrenamiento e inducción del personal.
- Responsable de gestionar las políticas y procedimientos con el objetivo de desarrollar una cultura de prevención.
- Responsable de la administración, suministro de los equipos de protección personal a nivel nacional.
- Asesorar al Área de Recursos Humanos con los temas propios y validar a todos los proveedores de ESSAC.
- Administrar, y agendar las reuniones del comité SST - ESSAC.
- Mantener el control de la matriz de riesgos, temas legales, ministerios, municipios y entidades.
- Participar en los procesos de selección y análisis de la empresa.
- Controlar la adecuada habitabilidad de los puestos de trabajo, ergonomía, oportunidades de mejora.
- Realizar y actualizar los mapas de riesgos.
- Responsable de la inducción de seguridad de todos los colaboradores nuevos.
- Coordinar con la Gerencia Administrativa, Comercial y Gerencia General las políticas, normas, procedimientos y controles que exigen la ley 29783.

- **Resinplast S.A**

Empresa de capitales peruanos dedicado al desarrollo de empaques flexibles y a la fabricación de bolsas plásticas de polipropileno y polietileno de alta y baja densidad, para la industria de productos de consumo masivos, tanto para el mercado nacional e internacional. Con presencia internacional (Resinplast - Costa Rica).

- Cargo: Jefe de Recursos Humanos - Gestión y Desarrollo.  
Julio 2006 – a marzo 2013.

Responsabilidades:

- Gestión del Talento Humano
- Gestión por Competencias
- Selección y Contratación de Capital Humano
- Pago planillas obreros y empleados
- Presidente del Comité S.S.T
- Auditor Interno ISO 9001 - 2008
- Desarrollo de los planes de sucesión
- Desarrollar el sistema integrado de gestión Seguridad y Salud en el Trabajo
- Desarrollo de las políticas de remuneraciones, escalas, préstamos y control vacacional
- Aprobar la gestión del bienestar del Capital Humano
- Análisis de las posiciones de trabajo
- Balanced Score Card de la Gestión del Área
- Gestión de Sindicato-Negociación

- **Resinplast S.A**

- Cargo: Asistente de Recursos Humanos  
Noviembre 2002 – junio 2006

Responsabilidades:

- Elaboración de Contratos
- Indicadores de Gestión para la Administración de RR.HH
- Control de Asistencia
- Miembro de los comités de (S.S.T y Aseguramiento de la Calidad).
- Programa de Capacitación Anual
- Remuneraciones (jornales, sueldos)
- Elaboración de los Reglamentos de Interno de Trabajo y de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Diagnostico del clima laboral
- Capacitación – Desarrollo
- Elaboración de los procedimientos de trabajo, solicitudes, cálculo de CTS y beneficios sociales
- Análisis de puestos / Benchmarking de los sueldos del mercado

- **CD&U Perú Safety SAC**

Empresa dedicada a brindar cursos, capacitaciones y entrenamiento en temas de seguridad Industrial, de acuerdo a las normativas nacionales vigentes.

- Cargo: Instructor  
Marzo 2001- septiembre  
2002

Responsabilidades:

- Entrenamiento a las Brigadas de respuesta capacitador en temas relacionados a la respuesta con materiales peligrosos (HAZMAT).
- Evaluación de Facilitadores
- Elaboración de planes de contingencias y respuestas.
- Prevencionista de riesgos.

## **CAPACITACIONES, CURSOS, ESPECIALIZACIONES DE LA CARRERA PROFESIONAL**

- I. Formación de Auditores Internos ISO 9001:2008, Realizado para la empresa Resinplast S.A., los días 22, 23, 24 y 25 de junio de 2011, con una duración de 16 horas. Empresa QAS-23013-2011.
- II. Seminario-Intermedio Avanzado La Nueva Planilla Electrónica 2012, T-Registro y Plame incluye importación de archivos., los días 23 y 24 de agosto de 2012, con una duración de 12 horas lectivas. Empresa CNACE.
- III. Técnicas de Capacitación, desarrollado por el Centro de Extensión Empresarial de la Universidad San Ignacio de Loyola, desde el 31 de Enero hasta el 21 de Marzo de 2007, con una duración de 32 horas efectivas en clase.
- IV. Desarrollo de equipos auto dirigidos, especialización para Ejecutivos en Gestión del Capital Humano, organizado por el Centro de Extensión Empresarial de la Universidad San Ignacio de Loyola, desarrollado en 32 horas efectivas de clase.
- V. Planeamiento de Recursos Humanos, desarrollado para Ejecutivos en Gestión del Capital Humano, organizado por el Centro de Extensión Empresarial de la Universidad San Ignacio de Loyola, en 32 horas efectivas en clase.
- VI. 1er Seminario Iberoamericano de Estudiantes de RR.HH., organizado por el Colegio de Relacionadores Industriales.
- VII. Indicadores de Gestión para la Administración de Recursos Humanos, realizado los días 25, 26 de marzo de 2010, con 08 horas efectivas, organizado por Global Solution.
- VIII. Planillas Electrónicas y su incidencia tributaria-contable, realizado los días 27 y 28 de agosto de 2007, organizado por la empresa ORBE.
- IX. Herramientas y Técnicas Modernas para el Reclutamiento y Selección de Personal, con duración de 08 horas académicas los días 04 y 05 de noviembre de 2010, organizado por el Centro Internacional de Capacitación AMB AM BUSINESS.
- X. Liderazgo de Excelencia, realizado los días 16 y 18 de julio del 2018, contando con 14 horas académicas, organizado por Consultores Desarrollo Humano.
- XI. Taller de Capacitación "El trabajo en Equipo", realizado los días 05 y 06 de septiembre del 2018, contando con 14 horas académicas, organizado por Consultores Desarrollo Humano.

## **ACTIVIDAD VOLUNTARIA PROFESIONAL**

Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú  
Cía. Italiana de Bomberos Garibaldi No 6 de Chorrillos  
Grado: Teniente Brigadier CBP  
Código: A02249

20 años de servicio activo como Bombero Voluntario con la especialidad de Rescate en todas sus facultades

Miembro del Grupo USAR (Urban And Rescue).

### Cargos Asumidos:

- Jefe de Administración de la Cía. Garibaldi No 6, gestión 2010.
- Jefe de Administración de la Cía. Garibaldi No 6, gestión 2011.
- 2do Jefe de Cía. Gestión 2012.
- Comandante de Cía. Gestión 2012 - 2013, Resolución Jefatura No 642 - 2012 CGBVP.
- Jefe de la Unidad de Investigación y prevención de Incendios de la XXIV Comandancia Departamental Lima Sur., Resolución Jefatural 111 - 2014.
- Jefe de Administración de la Cía. Garibaldi No 6, gestión 2016.
- Jefe de Control Patrimonial de la XXIV Comandancia Departamental Lima Sur.
- Jefe de Compañía de Bomberos Garibaldi No 6, gestión 2018. Resolución Jefatural No 0030-2018.

### Cursos del Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú.

1. REV (RESCATE VEHICULAR), realizado del 10 al 12 de junio del 2005, en la Cía. Garibaldi No 6 (32 horas académicas). REV 2005-079.
2. EDAN (EVALUACION DE DAÑOS Y ANALISIS DE NECESIDADES), realizado del 01 al 03 de diciembre del 2006, en la Cía. De Bomberos Grau No 16 (30 horas académicas). EDAN 2006-0188
3. CPI (CURSO PARA INSTRUCTORES), realizado del 27 al 31 de julio del 2002, en la sede de DIGECIN CPI-02228.
4. PRIMAP (PRIMERA RESPUESTA A INCIDENTES CON MATERIALES PELIGROSOS), realizado del 06 al 08 de setiembre del 2002. PRIMPA 02-059
5. MATPEL NIVEL II (MATERIALES PELIGROSOS NIVEL MANIOBRAS DEFENSIVAS), realizado del 12 de junio al 16 de julio de 2006, en la Cía. Garibaldi No 6 (30 horas académicas y prácticas). MATPEL II-2006-016.
6. TECNICO MATPEL (TECNICO DE MATERIALES PELIGROSOS – MANIOBRAS OFENSIVAS), bajo las normas de la NFPA 471, 472, 473, 1041, 1006, CFR 29-1910.120 (OSHA), Ley 28256, D.S 021-2008-MTC, realizado del 30 de noviembre al 02 de diciembre de 2012, en las instalaciones de la empresa CLARIANT S.A en convenio con el CGBVP, (40 horas lectivas), MATPEL-II -2012-0007.
7. CRECL (CURSO DE RESCATE EN ESTRUCTURAS COLAPSADAS NIVEL LIVIANO), realizado en el Polígono de Santa Rosa, sede edificada por COSUDE y PENUD.
8. BREC (BUSQUEDA Y RESCATE EN ESTRUCTURAS COLAPSADAS NIVEL MEDIANO), realizado del 16 al 22 de enero y del 04 al 05 de febrero del 2012, en las Cias de bomberos Garibaldi No 6 y Rímac No 21, con un total de 62 horas lectivas y prácticas. BREC 0005-20132-I.

#### Cursos Particulares:

- I. Asistente en protocolos de actuación y atención pre hospitalaria en emergencias y desastres, realizado en convenio por las empresas: CD&U PERU SAFETY, INGLOPESAC, LUKAS y el ISL LIBERTADOR.
- II. Taller de Formación de Brigadas SST, realizado por PACIFICO VIDA y PACIFICO SALUD.
- III. Gestión Total de Riesgos de Incendio, realizado los días 25, 26 y 27 de junio del 2007, con una duración de 12 horas académicas, desarrollado por la empresa AM BUSINESS.
- IV. 1er Congreso Internacional de Respuesta a Emergencias en la Industria y el Transporte de Materiales Peligrosos, realizado los días 03, 04 y 05 de marzo del 2005, en el Centro de Convenciones de Jockey Plaza, Lima-Perú. Desarrollado y auspiciado por FIRE SCIENCE ACADEMY-UNIVERSIDAD DE NEVADA y THE TEXAS A&M UNIVERSITY SYSTEM.
- V. Competent Person – CAPITAL SAFETY, los días 11, 12 y 13 de Julio del 2016. 24 Horas de entrenamiento y capacitación.
- VI. Sistema Comando de Incidentes 100, 200 y 300 (FEMA - Texas A&M Engineering Extension Service), los días 15 al 17 de Febrero del 2017 en la Ciudad de Neiva – Colombia, contando con 24 horas académicas y teóricas en las instalaciones de Risk Academy SAC Consultores.
- VII Control Efectivo de Sistema CCTV-Security (Maelco SAC), con una duración de 12 horas académicas y prácticas.

#### REFERENCIAS PERSONALES

- Carlos Aníbal Lizarzaburu Rodríguez  
Gerente Administrativo  
RESINPLAST S.A  
Teléfono: (511) 615 - 8787
- Victor Rodriguez B.  
Gerente General  
ESSAC  
Teléfono: (511) 445 - 8215
- Freddy Gasco  
Gerente de RR.HH  
Grupo Las Palmas del Espino  
Teléfono: (511) 415 - 5800

#### DISPONIBILIDAD: INMEDIATA